

Interview guide – gruppeprocesser i leder- og arbejdsgrupper i landbruget	Ansvarlig	JKO
	Oprettet	21-12-2016
	Side	1 af 2

Projekt: 7438, Tjek økonomien – Styrk bundlinjen

Interview og observation af gruppeprocesser i leder- og arbejdsgrupper i landbruget med fokus på afklarings- og beslutnings- samt aftale og handlingsprocesser.

I takt med at bedrifterne bliver større, mere komplekse og ofte med geografisk spredte produktioner bliver vigtige ledelses- og beslutningsopgaver delt mellem flere ledere, driftsledere eller medarbejdere med særlige ansvarsområder. For at finde ud af hvordan disse grupper fungerer og hvordan de kan hjælpes til at fungere endnu bedre er denne interviewguide udviklet.

Guiden kan anvendes såvel ved interview af deltagere i ledergrupper samlet, individuelt eller som observationsskema ved deltagelse på ledergruppemøder. Observationsskemaet kan endvidere bruges, hvis du deltager på mødet som proceskonsulent.

Formålet er at sætte fokus på hvor effektivt ledergrupper arbejder og skaber resultater.

Først og fremmest er det vigtigt at opnå en tillidsfuld relation til gruppen, så de har mulighed for at tage fat på vanskelige problemer.

Indledning

Hvad er en god leder
Hvorfor holde i ledermøder
Hvor ofte
Hvem deltager og er det altid de samme

Det praktiske

Er der dagsorden materiale og er det sendt ud på forhånd
Har deltagerne forberedt sig
Hvordan bliver beslutning fastholdt
Hvordan bliver der fulgt op på beslutninger og aktiviteter fra tidligere
Hvem leder mødet

Kommunikation og Deltagelse

Hvor er deltagelse er der nogen der deltagere mere end andre
Hvis der er stille eller meget talende hvordan bliver de behandlet i gruppen
Hvem taler med hvem
hvem holder processerne i gang både over og understregen

Indflydelse

Er der nogen der har meget / lidt indflydelse
Er der konflikter eller magtkampe i gruppen
Har lederen eller mødelederen mere indflydelse
Kommer alle til orde

Indflydelsesstile

Hvordan øver deltagerne indflydelse på hinanden
Er der straf og belønning
Hvordan kommer fælles visioner, til udtryk og er der nogen
Hvordan selvhævdende overtalelse eller deltagelse og tillid

Empati

Lægger deltagerne mærke til når nogen er eller bliver ignoreret, afbrudt eller talt forbi eller hen over

Gør de noget ved det eller ignorerer de det

Spørger de til hinandens følelser

Tager fat i emner og problemer når de opstår

Lægger deltagerne mærke til når andre er vrede, i problemer eller ikke siger hvad de reelt føler

Konflikt håndtering

Hvordan håndterer gruppen forskelligheder og holdninger i opposition

Undgår de konflikter

Forsøger de at skabe enighed gennem samarbejde eller bliver det en slagmark

Stemning

Er stemningen god, venlig, hyggelig, stille, demotiverende, larmende eller argumenterende eller andet.

Får man fornemmelse af skjulte dagsordner rundt omkring

Er der høj eller lav troværdighed og tillid til hinanden.